



## Führen ohne hierarchische Macht – Laterale Führung

„Wir (Projektleiter) sind die Armen, die keine Weisungsbefugnis haben. Was sollen wir tun, wenn wir nicht die hierarchische Macht haben?“  
Barbara Hey hat reagiert und ein neues offenes Seminar aufgelegt, das sich genau mit dieser Frage beschäftigt.

(managerSeminare, Heft 108/März 2007)

Im Zeitalter flacher und flexibler Organisationen nimmt der Druck, in bereichsübergreifenden Projekten zu arbeiten, stetig zu. Dabei müssen Ergebnisse durch hierarchisch etwa gleichgestellte Mitarbeiter eines oder verschiedener Unternehmen und unter Umständen auch mit Vertretern seiner Lieferanten und Kunden erzielt werden. Führung im klassischen Sinne stößt hier an ihre Grenzen. Schwierigkeiten, Auseinandersetzungen und Konflikte können nicht mehr mit dem Mittel der direkten Weisung gelöst werden. Als Führungskraft ohne disziplinarische Macht ist dies besonders schwierig, da in der Regel die klassischen Anreiz- und Sanktionssysteme hier nicht zur Verfügung stehen. In diesem Seminar analysieren Sie Ihr aktuelles Projekt hinsichtlich der Kommunikations- und Machtprozesse, der Motivation und des Konfliktpotenzials Ihrer Teammitglieder. Sie erhalten Antworten auf die Fragen, welche Methoden und Instrumente in Ihrer Situation hilfreich sein könnten und erarbeiten gemeinsam mit den anderen Teilnehmern und der Trainerin individuelle Strategien zur Steuerung Ihres Projekts.

### Ihr Nutzen

- Sie erfahren, wie Kommunikations- und Machtprozesse in lateral geführten Projektteams wirken.
- Sie lernen, welche Faktoren Projektmitglieder motivieren und wie Sie bei Konflikten professionell reagieren.
- Sie durchleuchten Ihr Projekt und erhalten Instrumente und Tipps für die individuelle Steuerung und Gestaltung Ihrer Projektarbeit.

### Zielgruppen

Projekt- und Teamverantwortliche aus allen Bereichen, die ohne hierarchische Macht Kollegen führen müssen

### Methoden

Lehrgespräche, Übungen, Simulationen, Feedback und Beratung

## Programm

Mittwoch, 8. Oktober 2008

### Laterale Führung – Problem oder Chance?

- Input und Erfahrungsaustausch zum Führen mit und ohne Weisungsbefugnis
- Elemente der lateralen Führung

### Verständigung und Kommunikationsprozesse in lateral geführten Gruppen

- Analyse der Sichtweisen, Denkmuster und Erwartungen
- Klärung der Rollen, Beziehungen und Aufgabenverteilung

### Machtprozesse in lateral geführten Gruppen

- Erkennen von Teufelskreisen menschlichen Verhaltens im Projekt
- Analyse und Nutzung gruppenspezifischer Prozesse und individueller Machtspiele

Donnerstag, 9. Oktober 2008

### Steuerungs- und Interventionsmöglichkeiten bei der Führung ohne Weisungsbefugnis

- Nutzung der Gesprächs- und Fragetechniken – Kommunikationspsychologie für Führungskräfte
- Einsatz von Elementen der Konfliktmoderation bei Spannungen, Auseinandersetzungen und Provokationen

### Beratung und Coaching zu Fragen und konkreten Projekten aus der Praxis der Teilnehmer

### Individuelle Handlungsempfehlungen für die Teilnehmer

---

### Seminardatum, -ort und -zeit

8./9. Oktober 2008, Mannheim

erster Tag: 14:00 Uhr - 18:00 Uhr, zweiter Tag: 9:00 Uhr - 17:00 Uhr

### Seminargebühr

EUR 870,- (zzgl. 7% USt.). Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

### Seminarorganisation, Seminarhotel

Bei Fragen zur Seminarorganisation bzw. zum Seminarhotel wenden Sie sich bitte an Vera Pauli,

Telefon: 0621/1235-240, Fax: 0621/1235-224, E-Mail: pauli@zew.de

## Referentin



**Barbara Hey** studierte nach der kaufmännischen Ausbildung Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und Großbritannien. Anschließend war sie zwei Jahre freiberuflich in der Personal- und Organisationsentwicklung eines großen Versicherungsunternehmens. In dieser Zeit absolvierte sie einen Aufbaustudiengang der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Fern-Universität in Hagen.

Seit zehn Jahren ist sie im Weiterbildungsbereich des ZEW als Trainerin, Beraterin und Projektleiterin für Weiterbildungsveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache tätig. Ihre Schwerpunkte liegen neben allgemeinen Führungsseminaren vor allem in Präsentations- und Kommunikationstrainings.