

Mobility of High Skilled Labor

Projektvorstellung - Auftaktveranstaltung 'Wissenschaftsökonomie'
31. Mai/1. Juni 2012, ZEW Mannheim

Petra Moog, Knut Petzold und Tamara Elke-Tyshkun

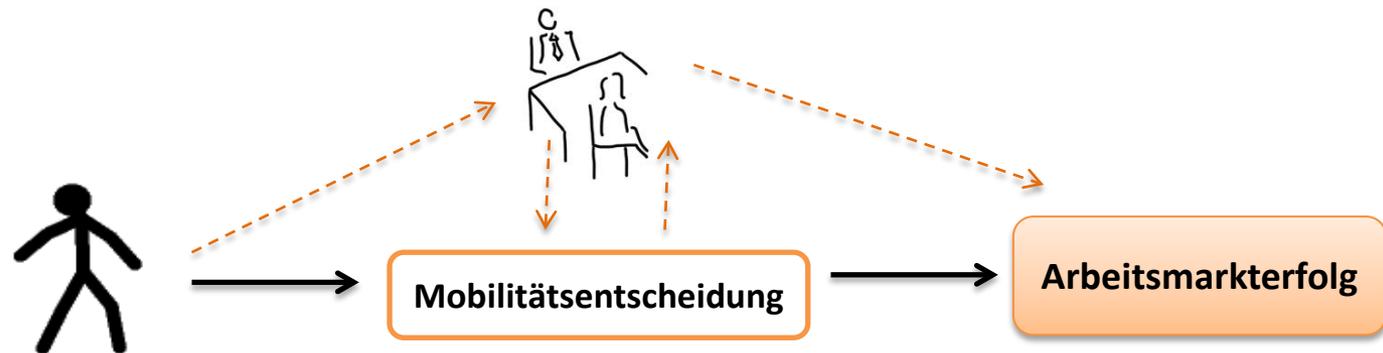
Stiftungslehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
Business Succession, Entrepreneurship and Family Business
Universität Siegen

– Forschungsfragen

- Welche Faktoren beeinflussen die Mobilitätsentscheidung von Studierenden?
- Welche Auswirkung hat ein Auslandsaufenthalt auf den späteren Arbeitsmarkterfolg?

MOHSL – Ziele

- Persönliche Mobilitätspräferenzen der Studierenden (Individualebene) sowie Mobilitätsoptionen der Hochschulen (**Systemebene**) erfassen und analysieren; Zusammenspiel und Wirkungsweise verstehen.
- Analyse und Erkenntnis über die Wirkungsweise und Mechanismen wie und ob Mobilität auf diverse Arten von Arbeitsmarkterfolg wirkt.
- Theorieansätze zur Erklärung der Zusammenhänge nutzen.
- Handlungsempfehlungen zur Überwindung von Problemen entwickeln.



Organisation des Forschungsprojektes



- Vertiefte Aufarbeitung des Forschungsstandes
- Theoretische Fundierung (Signaling, Sorting, Planned Behavior)
- Spezifizierung der Forschungshypothesen
- Studierendenerhebung und Vignettenstudie an der Universität Siegen (+X)
- Qualitative Interviews an sieben deutschen Hochschulen
- Qualitative Interviews in drei - fünf weiteren europäischen Ländern
- Quantitative Alumni-Erhebung (Universität Siegen und Universität zu Köln)

Methodischer Zugang

Triangulation: Quantitativ + Qualitativ

1. Vignettenanalyse

- Experimentelles Design zur ersten Prüfung des theoretischen Modells
- Studierende in Siegen: BA/MA, Ingenieure, Wirtschaftswissenschaftler
- Unternehmen

2. Qualitative Interviews im Inland

- 7 Universitäten (Paare): Köln, Bonn, Siegen, München, Augsburg, Berlin, Potsdam
- Je 15 Studierende: 5 international mobile Studierende, 5 nationale mobile, 5 sesshafte
- Mitarbeiter der Auslandsämter, Programmkoordinatoren etc.

3. Qualitative Interviews im Ausland

- Je zwei Universitäten pro Land: Italien, Großbritannien, Schweden, (Aserbaidshan und China)
- Je 15 Studierende: 5 international mobile Studierende, 5 nationale mobile, 5 sesshafte

4. Online-Absolventenbefragung

- Anschreiben Auswahl an Absolventen der Universität Siegen und Köln (Ing/BWL)
- Analyse des tatsächlichen Arbeitsmarkterfolgs

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
Q & A

Projektteam und Information

Prof. Dr. Petra Moog Dr. Knut Petzold Tamara Elke -Tyshkun
Tobias Steinrode

<http://mohsl.de> oder <http://www.uni-siegen.de/fb5/business-succession/>