

# Seminar zur Arbeitsmarktökonomik (FSS 09) "Niedriglohnbeschäftigung":

Nach einer Vorbesprechung in der ersten Semesterwoche (20.02., 13.45 Uhr, Raum P043) findet das Seminar als 3-tägige Blockveranstaltung am 24./25. April sowie am 08. Mai statt (Raum L 9,1 003). Anmeldungen können ab 02. Februar 2009 bis spätestens 13. Februar 2009 per e-mail unter Guertzgen@zew.de erfolgen. Übersteigt die Anzahl der Anmeldungen die zur Verfügung stehenden Themen, werden Studierende mit einem Schein in "Angewandte Mikroökonomie" bevorzugt, ansonsten werden Plätze nach zeitlichem Eingang der Anmeldungen vergeben. Teilnahmevoraussetzung: Schein in "Arbeitsmarktökonomik" (oder "Ausgewählte Probleme der Arbeitsmarktökonomik") sowie "Grundlagen der Ökonometrie", Prüfungsleistung: Anwesenheit, Vortrag (45 Minuten), schriftliche Ausarbeitung (15-20 Seiten) sowie mündliche Teilnahme. Die schriftlichen Arbeiten müssen bis spätestens 17. April abgegeben werden.

## Themen und Literatureinstieg:

Hinweis: Die angegebene Literatur dient lediglich als Einstieg, es reicht keinesfalls, die Artikel nur zusammenzufassen.

### 1. **Partizipationsanreize des deutschen Grundsicherungssystems**

Franz, W., Gürtzgen, N., Schubert, S. und M. Clauss (2007), Reformen im Niedriglohnsektor – eine integrierte CGE-Mikrosimulationsstudie der Arbeitsangebots- und Beschäftigungseffekte, ZEW Discussion Paper No. 07-085

Boeters, S., Gürtzgen, N. und R. Schnabel (2006), Reforming Social Welfare in Germany - An Applied General Equilibrium Analysis, German Economic Review 7, 363-388.

Franz, W., Arbeitsmarktökonomik, Kapitel 1.

## **2. Beschäftigungseffekte von Lohnsubventionen - Theorie und Empirische Evidenz für Deutschland**

Sachverständigenrat zur Begutachtung der wirtschaftlichen Entwicklung, Arbeitslosengeld II reformieren: Ein zielgerichtetes Kombilohnmodell Wiesbaden, August 2006 Expertise im Auftrag des Bundesministers für Wirtschaft und Technologie.

Dickert-Conlin, S. und D. Holtz-Eakin (2000), Employee-Based versus Employer-Based Subsidies for Low-Wage Workers: A Public Finance Approach, in: Card, D. E. (Hrsg.), Finding Jobs: Work and Welfare Reforms, New-York, 262 - 295.

## **3. Beschäftigungseffekte von Lohnsubventionen - Internationale Erfahrungen**

Brewer, M. et al. (2006), Did Working Families Tax Credit Work? : the Impact of In-Work Support on Labour Supply in Great Britain, Labour Economics 13, 699-720 .

Blank, R. M. (2002), Evaluating Welfare Reform in the United States, Journal of Economic Literature, 40, 1105 - 1166.

Meyer, B. D. und D. T. Rosenbaum (2001), Welfare, the Earned Income Tax Credit, and the Labor Supply of Single Mothers, The Quarterly Journal of Economics, 116, 1063 - 1114.

## **4. Arm trotz Arbeit - Wer sind die deutschen "Working Poor"?**

Rhein, T. (2009), "Working poor" in Deutschland und den USA - Arbeit und Armut im transatlantischen Vergleich, IAB-Kurzbericht 01/2009.

Rhein, T. und M. Stamm (2006): Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland - deskriptive Befunde zur Entwicklung seit 1980 und Verteilung auf Berufe und Wirtschaftszweige, IAB-Forschungsbericht, 12/2006, Nürnberg.

Bruckmeier, K. et al. (2007), Aufstocker – bedürftig trotz Arbeit, IAB Kurzbericht 22/2007.

## 5. **Determinanten der Inanspruchnahme von Transfers**

Currie, J. (2006), The Take Up of Social Benefits, in: Public policy and the income distribution. New York, NY : Russell Sage Foundation, 80-148.

Hernanz V., Malherbet F. und Pellizzari M. (2004), Take-up of Welfare Benefits in OECD Countries: A Review of the Evidence, OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 17.

Riphahn, R. (2001), Rational Poverty or Poor Rationality? The Takeup of Social Assistance Benefits, 2001, Review of Income and Wealth 47(3), 379-398.

## 6. **Entwicklung der Lohnverteilung in Deutschland**

Dustmann, C., Ludsteck, J. und U. Schönberg (2007), Revisiting the German Wage Structure, erscheint in: Quarterly Journal of Economics. IZA DP 2685.

Kohn, K. (2006), Rising Wage Dispersion, After All! The German Wage Structure at the Turn of the Century, IZA DP 2098.

## 7. **Einfluss von Gewerkschaften auf die Lohnstruktur**

Fitzenberger, B. K. Kohn und A.C. Lembcke (2008), Union Density and Varieties of Coverage: The Anatomy of Union Wage Effects in Germany, ZEW Discussion Paper No. 08-012, Mannheim.

Gürtzgen, N. (2006), The Effect of Firm- and Industry-Level Contracts on Wages - Evidence from Longitudinal Linked Employer-Employee Data, ZEW Discussion Paper No. 06-082, Mannheim.

Cardoso, A. R. und P. Portugal (2005), Contractual wages and the wage cushion under different bargaining settings, Journal of Labor Economics 23, 875-902.

Stephan, G. und K. Gerlach (2005), Wage settlements and wage setting: results from a multi-level model, Applied Economics 37, 2297-2306.

## 8. Aufstiegschancen im Niedriglohnsektor

Schank, T., Schnabel, C. und J. Stephani (2008), Geringverdiener. Wem und wie gelingt der Aufstieg? IAB-Discussion Paper 14/2008, Nürnberg.

Cappellari, L. (2007), Earnings Mobility Among Italian Low-Paid Workers, *Journal of Population Economics* 20, 465-482.

Dickens, R. (2000), Caught in a Trap? Wage Mobility in Great Britain 1975-1994, *Economica* 67, 477-497.

## 9. Beschäftigungseffekte von Mindestlöhnen - Theorie und empirische Evidenz

Stewart, M. (2004), The Impact of the Introduction of the U.K. Minimum Wage on the Employment Probabilities of Low Wage Workers, *Journal of the European Economic Association* 2, 67-97.

Machin, S. et al. (2003), Where the Minimum Wage Bites Hard: Introduction of Minimum Wages to a Low Wage Sector, *Journal of the European Economic Association* 1, 154-180.

Borjas, G. (2000), *Labor Economics*, Kapitel 5, Mc-Craw Hill.

## 10. Leiharbeit

Antoni, M. und Jahn, E. (2008), Do changes in regulation affect employment duration in temporary help agencies? *Industrial and Labor Relations Review*.

Jahn, E. (2008), Reassessing the Wage Penalty for Temps in Germany. IZA Discussion Paper 3663. Bonn.

Autor, D. und S. Houseman (2006), Temporary Agency Employment as a Way out of Poverty? in: R. Blank, S. Danziger und R. Schoeni (Hrsg.), *Working but Poor: How Economic and Policy Changes are Affecting Low-Wage Workers*, New York: Russell Sage.

## 11. **Teilzeitarbeit**

Manning, A. und B. Petrongolo (2008), The Part-Time Pay Penalty for Women in Britain, *Economic Journal*, 118, F28-F51.

Hirsch, B. (2005), Why Do Part-Time Workers Earn Less? The Role of Worker and Job Skills, *Industrial and Labor Relations Review* 58 (4), 525-551.

Wolf, E. (2002), Lower Wage Rates for Lesser Hours ? A simultaneous wage-hours model for Germany, *Labour Economics* 9, 643-663.

R. Blank (1998), Labor Market Dynamics and Part-Time Work, *Research in Labor Economics* 17, 57.

## 12. **Frauen und Niedriglöhne - Welche Rolle spielt die berufliche Segregation?**

Altonji, J.G. and R.M. Blank (1999), Race and Gender in the Labor Market, in: *Handbook of Labor Economics*, Volume 3, 3143–3259.

Fitzenberger, B. und A. Kunze (2005), Vocational Training and Gender: Wages and Occupational Mobility among Young Workers, *Oxford Review of Economic Policy* 21, 392-415.

Dolado, J., F. Felgueroso und J.F. Jimeno (2003), Where do women work? Analysing patterns in occupational segregation by gender, *Annales d'Economie et Statistique*, 71/72, 267-292.