ZEW

GESCHÄFTSFÜHRUNG
EXECUTIVE DIRECTORS

Prof. Achim Wambach, PhD
Tel. +49 621 1235-100
achim.wambach@zew.de

Claudia von Schuttenbach
Tel. +49 621 1235-111
claudia.vonschuttenbach@zew.de

Gleichstellung am ZEW

Das ZEW – Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung setzt sich gezielt für berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie die Vielfalt im Beruf ein. Gleichstellung und Diversität werden als wichtige Faktoren unseres Erfolgs begriffen und sind Teil des Leitbilds und der Institutskultur.

Das ZEW beachtet alle Gesetze und Vorschriften, mit denen die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geregelt werden, so auch die AVGlei und die Anlage hierzu. Daneben erstellt das ZEW alle vier Jahre einen Gleichstellungsplan.

Im Gleichstellungsplan werden dessen Ziele formuliert und in Form einer Bestandsaufnahme zu einem Stichtag die Beschäftigungssituation beschrieben und ausgewertet. Es werden übergeordnete Gleichstellungsziele entwickelt, die eine Gleichstellung aller Geschlechter in Führung und Entscheidungsfindung anstreben. Von den Zielen werden konkrete Maßnahmen abgeleitet. Diese Maßnahmen lassen sich insbesondere den übergreifenden Themen der chancengleichen Personalgewinnung, gleichstellungsfördernden Personalentwicklung, familiengerechten Rahmenbedingungen sowie Verhinderung jeglicher Benachteiligung oder Diskriminierung zuordnen. Die Rechte und Einbindung der Gleichstellungsbeauftragten sind jederzeit sichergestellt.

Der Gleichstellungsplan ist im ZEW-Intranet veröffentlicht.

Die Gleichstellungsbeauftragte wird an der Erstellung des Gleichstellungsplans beteiligt.

Prof. Achim Wambach, Ph.D.
Präsident

Claudia von Schuttenbach
Kaufmännische Geschäftsführerin

Leibniz Gemeinschaft