

Prof. Achim Wambach, Ph.D.

Tel. +49 621 1235-100
achim.wambach@zew.de

Thomas Kohl

Tel. +49 621 1235-111
thomas.kohl@zew.de

Gleichstellung am ZEW

Neben der Beachtung der gesetzlichen Vorschriften, mit denen die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geregelt werden, so, wie sie auch Gegenstand der AV-Glei nebst Anlage hierzu sind, erstellt das ZEW alle vier Jahre einen Gleichstellungsplan.

Im Gleichstellungsplan werden dessen Ziele formuliert und in Form einer Bestandsaufnahme zu einem Stichtag die Beschäftigungssituation beschrieben und ausgewertet. Aus den Ergebnissen werden übergeordnete Gleichstellungsziele entwickelt, die ein Geschlechtergleichgewicht in Führung und Entscheidungsfindung zu Grunde legen. Daraus werden wiederum einzelne konkrete Maßnahmen herausgearbeitet. Diese Maßnahmen lassen sich insbesondere zu den übergreifenden Themen der chancengleichen Personalgewinnung, gleichstellungsfördernde Personalentwicklung, Familiengerechte Rahmenbedingungen sowie Verhinderung jeglicher Benachteiligung oder Diskriminierung und Rechte und Einbindung der Gleichstellungsbeauftragten gliedern.

Das ZEW gewährleistet, dass im Falle der Unterrepräsentanz von Frauen gezielte Maßnahmen zur Beseitigung der Unterrepräsentanz getroffen werden. Der Gleichstellungsplan ist im ZEW-Intranet veröffentlicht.

Die Gleichstellungsbeauftragte wird an der Erstellung des Gleichstellungsplans beteiligt.



Prof. Achim Wambach, Ph.D.

- Präsident -



Thomas Kohl

- kaufmännischer Direktor -